

## Bericht aan het personeel betreffende de feestdagen in 2023

De 10 wettelijke feestdagen in 2023 zijn:

➤	<b>Nieuwjaar</b>	☞	<b>Zondag 1 januari</b>
➤	Paasmaandag	☞	Maandag 10 april
➤	<b>Feest van de arbeid</b>	☞	Maandag 1 mei
➤	O.L.H.Hemelvaart	☞	Donderdag 18 mei
➤	Pinkstermaandag	☞	Maandag 29 mei
➤	Nationale Feestdag	☞	Vrijdag 21 juli
➤	O.L.V.Hemelvaart	☞	Dinsdag 15 augustus
➤	Allerheiligen	☞	Woensdag 1 november
➤	Wapenstilstand	☞	<b>Zaterdag 11 november</b>
➤	<b>Kerstmis</b>	☞	Maandag 25 december

### Vervanging van de feestdagen die met een zondag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt, samenvallen

Nieuwjaar (zondag 1 januari 2023) wordt vervangen door \_\_\_\_\_  
Wapenstilstand (zaterdag 11 november 2023) wordt vervangen door \_\_\_\_\_

### Tewerkstelling tijdens een feestdag en toekenning van inhaalrust

De werknemer die tijdens een feestdag werkt, heeft recht op inhaalrust. De inhaalrust is een volle dag indien hij langer dan vier uur gewerkt heeft en ten minste een halve dag indien hij niet langer dan vier uur gewerkt heeft. In dit laatste geval moet de inhaalrust vóór of na 13 uur verleend worden en op die dag mag niet langer dan vijf uur gewerkt worden.

De deeltijdse werknemer heeft recht op inhaalrust waarvan de duur gelijk is aan de werkelijke duur van de op de feestdag verrichte arbeid.

De inhaalrust wordt beschouwd als arbeidsduur en wordt binnen de zes weken volgend op de feestdag toegekend.

Indien de inhaalrust binnen deze periode niet omwille van schorsing van de overeenkomst (bv. wegens ziekte) toegekend kan worden, moet hij binnen de zes weken na het einde van de schorsing toegekend worden.

Indien een opzegging loopt, moet de inhaalrust vóór het einde van de opzegtermijn toegekend worden.

Opgemaakt te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_

Handtekening van de  
werkgeverwerknemersvertegenwoordigers

Handtekening van de  
of van zijn afgevaardigde