**Tableau comparatif : calcul du précompte professionnel pour un ouvrier vs un employé**

Exemple pour un employé

Un employé, marié (épouse perçoit des revenus professionnels) et a trois enfants à charge. La mère de l’épouse, 66 ans, fait partie du ménage. Elle n’est pas en situation de dépendance, mais l’employé bénéficiait déjà de l’avantage fiscal pour personne à charge avant 2022. Le travailleur preste un temps plein de 38h/semaine. Son employeur a souscrit une assurance-groupe dont la cotisation par travailleur est de 60 euros / mois. Le travailleur perçoit une rémunération brute mensuelle de 2 500 euros (soit une rémunération horaire de 15,18 euros/h).

Au mois de février 2022, il a presté l’équivalent de 10 heures supplémentaires payées à 150 %. Il réside à BRAINE-LE-COMTE.

Exemple pour un ouvrier

Un ouvrier, marié (épouse perçoit des revenus professionnels) et a trois enfants à charge. La mère de l’épouse, 66 ans, fait partie du ménage. Elle n’est pas en situation de dépendance, mais l’employé bénéficiait déjà de l’avantage fiscal pour personne à charge avant 2022. Il preste un temps plein de 38h/semaine. Son employeur a souscrit une assurance-groupe dont la cotisation par travailleur est de 60 euros/mois. Son salaire horaire s'élève à 15,0000 euros.

Au mois de février 2022, il a presté l’équivalent de 10 heures supplémentaires payées à 150 %. Il réside à ZELLIK (Flandre).

* Tableau comparatif

Quel sera le précompte professionnel final sur les rémunérations de mars 2023 pour chacun des travailleurs ?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ouvrier** | Montants en € | **Employé** | Montants en € |
| Rémunération horaire | (15,00 /h) | Rémunération brute mensuelle(soit 15,18 €/h) | 2 500 |
| Taux heure supplémentaire (150 %) |  | Taux heure supplémentaire (150 %) |  |
| Nombre d’heures prestées | 160 | Nombre d’heures prestées | p.m. |
| Brut social (160 x 15,00) | 2 400 | Brut social | 2 500 |
| Heures supplémentaires10 h x 15 € x 150 % | 225 | Heures supplémentaires10 h x 2.500 x 3 mois /(38h x 13 semaines) 15,18 x 150 % | 227,70 |
| Total brut (social) | 2 625 | Total brut (social) | 2 727,70 |
| ONSS (13,07 % **sur 108 % !)** | - 370,54 | ONSS (13,07 %) | - 356,51 |
| Bonus à l'emploi | 105,90 |  | 88,72 |
| Brut imposable par mois | 2 360,36 | Brut imposable par mois | 2 459,91 |
| Montant brut annuel base imposable | 28 324,32 | Montant brut annuel base imposable | 29 518,92 |
| Frais professionnels forfaitaires | - 5 510,00 | Frais professionnels forfaitaires | - 5 510,00 |
| Montant net annuel base imposable | 22 814,32 | Montant net annuel base imposable | 24 008,92 |
| PrP annuel de base (barème de base) | 7 329,75 | PrP annuel (barème de base) | 7 841,04 |
| Réduction quotité exemptée d'impôt | 2 573,35 | Réduction quotité exemptée d'impôt | 2 573,35 |
| Réduction enfants à charge (3) | - 3 912,00 | Réduction enfants à charge (3) | - 3 912,00 |
| Réduction ascendant à charge | - 1 140,00 | Réduction ascendant à charge |  - 1 140,00 |
| Précompte professionnel par mois | 0 | Précompte professionnel par mois | 14,31 |
| Réduction assurance-groupe (30 %) |  - 18,00 | Réduction assurance-groupe (30 %) | - 18,00 |
| Réduction heures supplémentaires (57,75 % sur 10 x 11 = 110 €) |  - 86,63 | Réduction heures supplémentaires (57,75 % sur 151,80 €) |  - 87,66 |
| Réduction bonus à l’emploi 33,14 %  | 35,10 |  | - 29,40 |
| PrP dû | 0 | PrP dû | 0 |
| Assurance-groupe | - 60 | Assurance-groupe | - 60 |
| Rémunération mensuelle nette | 2 300,36 | Rémunération mensuelle nette | 2 399,91 |